

1 NAVANTIA, UN HORIZONTE INFINITO

2 GOBIERNO CORPORATIVO

3 NUESTRO PAPEL EN LA TRANSICIÓN SOSTENIBLE

4 LAS PERSONAS COMO MOTOR DEL CAMBIO

5 NAVANTIA, CREANDO OPORTUNIDADES

6 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

- › Estrategia de sostenibilidad y los ODS
- › Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

A ANEXOS

6

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS



Estrategia de sostenibilidad y los ODS

Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



1 NAVANTIA, UN HORIZONTE INFINITO

2 GOBIERNO CORPORATIVO

3 NUESTRO PAPEL EN LA TRANSICIÓN SOSTENIBLE

4 LAS PERSONAS COMO MOTOR DEL CAMBIO

5 NAVANTIA, CREANDO OPORTUNIDADES

6 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

- > Estrategia de sostenibilidad y los ODS
- > Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

A ANEXOS

GRI 2-22

Estrategia de sostenibilidad y los ODS

Navantia es una entidad que sitúa la sostenibilidad dentro de sus prioridades, queremos construir un futuro más verde e inclusivo y, para ello, uno de nuestros marcos de referencia es la Agenda 2030 a través de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La estrategia de sostenibilidad persigue aplicar políticas ESG de forma transversal en todas las áreas de negocio de la empresa, se compone de 4 pilares (Gobernanza, Medio Ambiente, Personas y Acción social) desde los cuales se desarrollan una serie de iniciativas, políticas y programas con el fin de sumar esfuerzo para cumplir los ODS y sus metas. En función de su naturaleza, cada uno de estos pilares impacta en mayor o menor grado con cada uno de los 17 de ODS, tal y cómo se expone a continuación.

Medio Ambiente (E)



Uno de los pilares de nuestra estrategia es impulsar los proyectos de energía verde. Muestra de ello, ha sido el lanzamiento de Seanergies en 2022 la cual se espera consolidar a partir de 2025.



La sostenibilidad es un eje transversal en todo el modelo de negocio de Navantia. En esta línea, se plantea como objetivo la **definición referencial de buques sostenibles** o la **definición de requisitos ESG en nuestra cadena de suministro**.



Navantia cuenta con un ambicioso plan de gestión de residuos, siendo nuestro objetivo alcanzar el mayor umbral de valorización de residuos manteniéndonos en la **categoría de Residuo Cero**. Para lograrlo, desde la entidad se están implantando modelos de economía circular, ecodiseño y reciclaje.



Desde Navantia, hemos creado un plan para lograr una **descarbonización del 55% para 2030 y del 100% para 2040**. Esto, se suma a otros objetivos como el **lanzamiento Compra Pública Verde para 2022**, alcanzar una **movilidad sostenible** entre 2030 y 2040 o reducir notablemente el consumo de luz.



Nuestro compromiso con la conservación de la biodiversidad y el medio marino es otro pilar de nuestra estrategia. El objetivo es seguir impulsando el **proyecto ecosistema Navantia** y lanzar una **gama de servicios ecosistémicos** en los próximos años.

1 NAVANTIA, UN HORIZONTE INFINITO

2 GOBIERNO CORPORATIVO

3 NUESTRO PAPEL EN LA TRANSICIÓN SOSTENIBLE

4 LAS PERSONAS COMO MOTOR DEL CAMBIO

5 NAVANTIA, CREANDO OPORTUNIDADES

6 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

- › Estrategia de sostenibilidad y los ODS
- › Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

A ANEXOS

Personas (S)



3 SALUD Y BIENESTAR

La salud, seguridad y bienestar de nuestros empleados es una prioridad. En consecuencia, desde Navantia tenemos como **objetivo bajar los índices de accidentalidad, promover la salud mental y garantizar entornos de trabajo saludables** para nuestras personas. **entre**



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

La educación es una de las bases para garantizar la igualdad de oportunidades, así como para comprender y promover el desarrollo sostenible. De esta forma, **formamos a todos nuestro personal en cuestiones ligadas a la sostenibilidad.** Además, contamos con **Plan de actuación en centros educativos** para promover la inclusión e igualdad de oportunidades.



5 IGUALDAD DE GÉNERO

Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la brecha de género en el sector naval español es una prioridad para Navantia. Por ello, hemos incorporado programas **para aumentar el número de mujeres en la entidad en todas las esferas de responsabilidad y órganos de dirección.**



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Sumamos esfuerzo para promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, así como el empleo y el trabajo decente para todas las personas. Nuestro **objetivo es ser una organización ágil y flexible**, entrar en el **Top 100 de empleadas/os** y garantizar **la igualdad de oportunidades.** Para ello, se están implantando nuevas metodologías de trabajo, se impulsan programas de inclusión social y se está desarrollando una propuesta de valor para el personal.



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Desde Navantia, nos comprometemos a aumentar la **incorporación de personas con capacidades diferentes**, dar **oportunidades de empleo a personas de más edad** y **garantizar la igualdad**

1 NAVANTIA, UN HORIZONTE INFINITO

2 GOBIERNO CORPORATIVO

3 NUESTRO PAPEL EN LA TRANSICIÓN SOSTENIBLE

4 LAS PERSONAS COMO MOTOR DEL CAMBIO

5 NAVANTIA, CREANDO OPORTUNIDADES

6 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

- › Estrategia de sostenibilidad y los ODS
- › Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

A ANEXOS

Acción Social (S)



La irrupción de la pandemia de COVID-19 y el conflicto bélico en Ucrania, han acrecentado los problemas de malnutrición en las familias y colectivos más vulnerables. Navantia, se **compromete con los comedores sociales de cada comunidad donde opera** con el fin de poner fin al hambre y proveer de alimentos de calidad a quien más lo necesita.



El avance y progreso de la sociedad está muy influido por la educación. Como empresa pública y comprometida con el bienestar de la sociedad, **colaboramos con universidades y centros educativos para promover el acceso universal** y la calidad de la educación, además de fomentar la cultura y patrimonio naval de España.



Nuestra compañía promueve la igualdad de oportunidades y el logro de una igualdad real de género. Contamos con un **Plan de actuación en centros educativos STEM** con el objetivo de fomentar el papel de las mujeres en la industria naval desde las edades más tempranas.



Como empresa pública, Navantia se encuentra al servicio de la sociedad y persigue acabar con cualquier tipo de desigualdad. En este sentido, nuestro personal participa en **campañas de voluntariado social** para ayudar a los colectivos más vulnerables.



Como empresa líder y tractora en el sector naval, impulsamos y promovemos las sociedades justas, pacíficas e inclusivas. La **colaboración con diversas instituciones para garantizar la transparencia y buenas prácticas** empresariales.



La colaboración entre todos los actores involucrados en la sociedad es esencial para hacer frente a los retos sistémicos que afrontamos hoy en día. Para impulsar el desarrollo sostenible, Navantia cuenta con un amplio abanico de colaboradores de diferente naturaleza que nos permiten crear un ecosistema para **incorporar nuevas capacidades, expandir el conocimiento ESG y fomentar nuestra estrategia de sostenibilidad.**

1 NAVANTIA, UN HORIZONTE INFINITO

2 GOBIERNO CORPORATIVO

3 NUESTRO PAPEL EN LA TRANSICIÓN SOSTENIBLE

4 LAS PERSONAS COMO MOTOR DEL CAMBIO

5 NAVANTIA, CREANDO OPORTUNIDADES

6 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

- › Estrategia de sostenibilidad y los ODS
- › Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

A ANEXOS

Gobernanza (G)



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



La innovación tecnológica, junto con la sostenibilidad son los dos ejes que marcan el futuro de Navantia. En consecuencia, trabajamos para construir una industria resiliente, sostenible e innovadora. Un claro ejemplo de ello es **la introducción de criterios ESG a nuestros proveedores.**

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

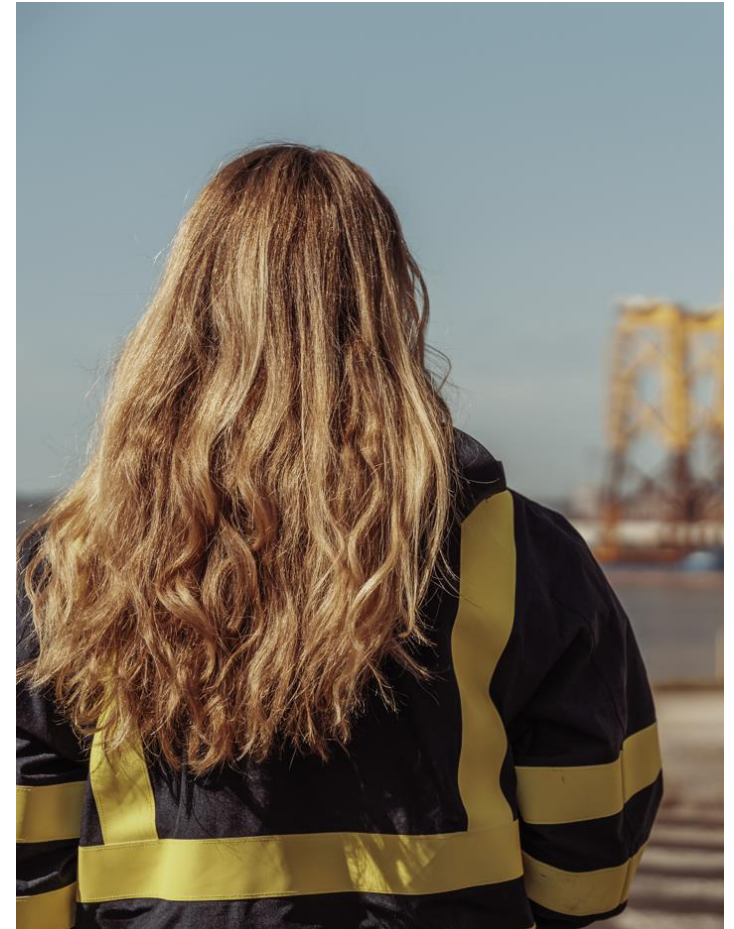


Navantia asocia el presente y el futuro a la sostenibilidad trabajando transversalmente con todos los ejes de nuestro modelo de negocio. En esta línea, **implantamos modelos de gobernanza ESG**, valoramos e **incluimos los riesgos asociados al cambio climático** y utilizamos métricas para comparar nuestras políticas de ESG con Benchmarks reconocidos.

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



La construcción de instituciones eficaces y transparentes, como promueven nuestras políticas empresariales, es una prioridad para Navantia, así como **la lucha, sin contemplaciones, contra cualquier forma de corrupción** y el **respeto a los derechos humano.**



1 NAVANTIA, UN HORIZONTE INFINITO

2 GOBIERNO CORPORATIVO

3 NUESTRO PAPEL EN LA TRANSICIÓN SOSTENIBLE

4 LAS PERSONAS COMO MOTOR DEL CAMBIO



5 NAVANTIA, CREANDO OPORTUNIDADES

6 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

- > Estrategia de sostenibilidad y los ODS
- > Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

A ANEXOS

Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
 Meta 1.3: Implantación de sistemas de protección social		
Voluntariado social	<ul style="list-style-type: none"> • % empleados en voluntariado 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear lista de iniciativas voluntarias a los que los empleados se pueden apuntar y asistir con una determinada frecuencia. • Crear lista de iniciativas de colaboración puntual
Compromiso 0 desperdicios alimentos	<ul style="list-style-type: none"> • Kg de comida desperdiciados 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear compromiso con los comedores sociales de cada comunidad donde opera Navantia
 Meta 2.2: Poner fin a todas las formas de malnutrición		
Compromiso 0 desperdicios alimentos	<ul style="list-style-type: none"> • Kg de comida desperdiciados 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear compromiso con los comedores sociales de cada comunidad donde opera Navantia

1 NAVANTIA, UN HORIZONTE INFINITO

2 GOBIERNO CORPORATIVO

3 NUESTRO PAPEL EN LA TRANSICIÓN SOSTENIBLE

4 LAS PERSONAS COMO MOTOR DEL CAMBIO



5 NAVANTIA, CREANDO OPORTUNIDADES

6 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

- > Estrategia de sostenibilidad y los ODS
- > Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

A ANEXOS

Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
3 SALUD Y BIENESTAR 		
	Meta 3.4: Reducción de las enfermedades no transmisibles y salud mental. Meta 3.6: Reducción de accidentes de tráfico. Meta 3.9: Reducción de muertes por contaminación química y polución.	
Creación propuesta de valor empleado	<ul style="list-style-type: none"> Propuesta creada 	<ul style="list-style-type: none"> Recopilar los beneficios de empleados y crear la propuesta de valor estándar Personalizar la propuesta de valor a los distintos puestos de trabajo
10% índice de accidentalidad	<ul style="list-style-type: none"> Índice de accidentalidad 	<ul style="list-style-type: none"> Mejorar la carreteo de acceso en Cartagena Analizar la recurrencia y gravedad de accidentes por zona Crear un plan de acción para reducir accidentes recurrentes y graves
Promoción de salud mental	<ul style="list-style-type: none"> Resultados encuesta 	<ul style="list-style-type: none"> Encuesta a empleados para entender su salud psicológica. Habilitar y promover el uso de psicólogos
Esquemas pinturas sin FRAS (H350, H318, etc)	<ul style="list-style-type: none"> # pinturas sin FRAS 	<ul style="list-style-type: none"> Explorar pinturas alternativas no tóxicas / contaminantes Colaborar con Gobernanza para crear una norma de prohibición
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 		
	Meta 4.4: Aumento de las competencias para acceder al empleo. Meta 4.5: Eliminación Disparidad de género y colectivos vulnerables. Meta 4.7: Fomentar la educación Global para el Desarrollo Sostenible.	
Centros sostenibles	<ul style="list-style-type: none"> % empleados conocen iniciativas 	<ul style="list-style-type: none"> +~90% empleados conocen las iniciativas de medio ambiente
30% mujeres en puestos A y B	<ul style="list-style-type: none"> % mujeres en puestos A y B 	<ul style="list-style-type: none"> Formar a mujeres con potencial y con ganas de escalar
40% mujeres en CDC	<ul style="list-style-type: none"> % mujeres en CDC 	<ul style="list-style-type: none"> Formar a mujeres con potencial y con ganas de escalar
Alianzas con universidades para atraer el talento	<ul style="list-style-type: none"> TBD 	<ul style="list-style-type: none"> Impulso a la colaboración con universidades e institutos (formación)
Plan actuación centros educativos	<ul style="list-style-type: none"> TBD 	<ul style="list-style-type: none"> Crear plan de actuación STEM para fomentar que las mujeres deseen trabajar en la industria desde niñas

1 NAVANTIA, UN
HORIZONTE INFINITO

2 GOBIERNO CORPORATIVO

3 NUESTRO PAPEL EN
LA TRANSICIÓN SOSTENIBLE

4 LAS PERSONAS COMO
MOTOR DEL CAMBIO

5 NAVANTIA, CREANDO
OPORTUNIDADES



6 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

› Estrategia de sostenibilidad y los ODS

› Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

A ANEXOS

Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
5 IGUALDAD DE GÉNERO 	Meta 5.5: Asegurar la participación plena de la mujer e igualdad oportunidades. Meta 5.a: Asegurar la igualdad de derechos a los recursos económicos. Meta 5.c: Aprobar políticas y leyes para la igualdad y el empoderamiento.	
Aumento % mujeres en la plantilla	• % mujeres en plantilla	• Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de mujeres
30% mujeres en puestos A y B	• % mujeres en puestos A y B	• Asegurar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. • Asegurar promociones justas basadas en meritocracia
40% mujeres en puestos A y B	• % mujeres en puestos A y B	• Asegurar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. • Asegurar promociones justas basadas en meritocracia
40% mujeres en CDC	• % mujeres CDC	• Asegurar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
Alianzas con universidades para atraer el talento	• TBD	• Impulso a la colaboración con universidades e institutos (formación)
Plan actuación centros educativos STEM	• TBD	• Crear plan de actuación STEM para fomentar que las mujeres deseen trabajar en la industria desde niñas
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 	Meta 6.4: Aumentar el uso eficiente de recursos hídricos (extracción de agua dulce)	
Centros sostenibles	• Consumo agua y energía / h	• Minimizar el consumo de agua por h trabajada un ~30%

1 NAVANTIA, UN HORIZONTE INFINITO

2 GOBIERNO CORPORATIVO

3 NUESTRO PAPEL EN LA TRANSICIÓN SOSTENIBLE

4 LAS PERSONAS COMO MOTOR DEL CAMBIO

5 NAVANTIA, CREANDO OPORTUNIDADES



6 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

> Estrategia de sostenibilidad y los ODS

> Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

A ANEXOS

Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
 Meta 7.2: Aumento de las energías renovables.		
Consolidación línea negocios EV	• Ingresos, €	• Consolidar el negocio de EV: H2, Eólica offshore, y otras energías en ingresos de Navantia
Movilidad sostenible	• T transporte empleados	• Fomentar la movilidad sostenible con puntos de recarga eléctrica, bicicletas y mejora acceso transporte publico
 Meta 8.2: Elevar la productividad a través de la diversificación, tecnología e innovación. Meta 8.9: Lograr el pleno empleo y trabajo decente.		Meta 8.8: Protección de los derechos laborales y trabajo seguro. Meta 8.9: Promoción el turismo sostenible.1
Creación propuesta valor empleado	• Propuesta creada	• Recopilar los beneficios de empleados y crear la propuesta de valor estándar
>40% Titulados	• % Titulados	• Promover un aumento del porcentaje de personas tituladas que se incorporan a la compañía (actual 38%) • Fomentar la formación dual en operarios
100% matriz de competencias/ formación	• Matriz creada	• Promover un aumento del porcentaje de personas tituladas que se incorporan a la compañía (actual 38%) • Fomentar la formación dual en operarios
>50% Titulados	• % Titulados	• Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de personas tituladas • Formar a operarios con potencial y ganas (formación dual)
Organización Flexible	• # equipos ágiles	• Promover una organización con dinámica ágil y con un staffing flexible según las necesidades
Entrar en el top 100 empleados	• Posición ranking	• Crear un plan de actuación sobre los distintos KPIs evaluados en el ranking (p.ej. talento, valoración empleados, retribución, formación)

1 NAVANTIA, UN
HORIZONTE INFINITO

2 GOBIERNO CORPORATIVO

3 NUESTRO PAPEL EN
LA TRANSICIÓN SOSTENIBLE

4 LAS PERSONAS COMO
MOTOR DEL CAMBIO


5 NAVANTIA, CREANDO
OPORTUNIDADES

6 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

- > Estrategia de sostenibilidad y los ODS
- > Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

A ANEXOS

Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
 Meta 8.2: Elevar la productividad a través de la diversificación, tecnología e innovación. Meta 8.9: Lograr el pleno empleo y trabajo decente.	<ul style="list-style-type: none"> % mujeres en plantilla 	<ul style="list-style-type: none"> Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de mujeres
20-25% plantilla <35 años	<ul style="list-style-type: none"> % personas <35 años 	<ul style="list-style-type: none"> Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de personas <35 años
30-35% plantilla < 40 años	<ul style="list-style-type: none"> % personas <40 años 	<ul style="list-style-type: none"> Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de personas <35 años
10% índice de accidentalidad	<ul style="list-style-type: none"> Índice accidentabilidad 	<ul style="list-style-type: none"> Mejorar la carreteo de acceso en Cartagena Analizar la recurrencia y gravedad de accidentes por zona Crear un plan de acción para reducir accidentes recurrentes y graves
Incorporación KPI liderazgo con seguridad	<ul style="list-style-type: none"> KPI definido 	<ul style="list-style-type: none"> Definir el KPI liderazgo con seguridad Colaborar con Gobernanza para incluir el KPI en el criterio de evaluación de líderes
Esquemas pinturas sin FRAS (H350, H318,etc)	<ul style="list-style-type: none"> # pinturas sin FRAS 	<ul style="list-style-type: none"> Explorar pinturas alternativas no tóxicas / contaminantes Colaborar con Gobernanza para crear una norma de prohibición
Fomento de la cultura patrimonial de Navantia	<ul style="list-style-type: none"> TBD 	<ul style="list-style-type: none"> Impulsar la divulgación del patrimonio cultural de Navantia en sus distintas líneas de negocio (actividades, publicación de libros etc)
Red de museos Navales de Navantia	<ul style="list-style-type: none"> TBD 	<ul style="list-style-type: none"> Apoyar a los museos Navales de Navantia en las diferentes localizaciones. Incorporar una sección de Energías Verdes a los museos actuales

1 NAVANTIA, UN HORIZONTE INFINITO

2 GOBIERNO CORPORATIVO

3 NUESTRO PAPEL EN LA TRANSICIÓN SOSTENIBLE

4 LAS PERSONAS COMO MOTOR DEL CAMBIO

5 NAVANTIA, CREANDO OPORTUNIDADES



6 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

› Estrategia de sostenibilidad y los ODS

› Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

A ANEXOS

Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
 Meta 9.4: Modernización de la infraestructura, tecnología limpia.		
Estrategia ecodiseño	<ul style="list-style-type: none"> Diseño buques sostenible 	<ul style="list-style-type: none"> Aplicación de criterios ecodiseño a nuevos proyectos (fragata modular) Sistemas propulsivos verdes (Smart 4000, buques hidrógrafos). Asistentes para gemelo digital del buque orientado a reducir impacto medioambiental
Centros sostenibles	<ul style="list-style-type: none"> Consumo agua y energía / h 	<ul style="list-style-type: none"> Estudiar el diseño de un astillero sostenible
 Meta 10.2: Promoción de la inclusión social y política. Meta 10.3: Garantizar la igualdad de oportunidades Meta 10.4: Adopción de políticas fiscales, salariales y de protección social.		
Aumentar % mujeres en la plantilla	<ul style="list-style-type: none"> % mujeres en plantilla 	<ul style="list-style-type: none"> Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de mujeres
20-25% plantilla <35 años	<ul style="list-style-type: none"> % personas <35 años 	<ul style="list-style-type: none"> Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de personas <35 años
30-35% plantilla < 40 años	<ul style="list-style-type: none"> % personas <40 años 	<ul style="list-style-type: none"> Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un alto % de personas <35 años
30% mujeres en puestos A y B	<ul style="list-style-type: none"> % mujeres en puestos A y B 	<ul style="list-style-type: none"> Asegurar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Asegurar promociones justas basadas en meritocracia
40% mujeres en puestos A y B	<ul style="list-style-type: none"> % mujeres en puestos A y B 	<ul style="list-style-type: none"> Asegurar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Asegurar promociones justas basadas en meritocracia
Incorporación de personas con discapacidad	<ul style="list-style-type: none"> % personas discapacidad 	<ul style="list-style-type: none"> Asegurar que las nuevas contrataciones tengan un porcentaje mínimo de personas con discapacidad

1 NAVANTIA, UN HORIZONTE INFINITO

2 GOBIERNO CORPORATIVO

3 NUESTRO PAPEL EN LA TRANSICIÓN SOSTENIBLE

4 LAS PERSONAS COMO MOTOR DEL CAMBIO




5 NAVANTIA, CREANDO OPORTUNIDADES

6 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

- › Estrategia de sostenibilidad y los ODS
- › Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

A ANEXOS

Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
 Meta 10.2: Promoción de la inclusión social y política. Meta 10.3: Garantizar la igualdad de oportunidades Meta 10.4: Adopción de políticas fiscales, salariales y de protección social.		
Voluntariado social	<ul style="list-style-type: none"> • % empleados en voluntariado 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear lista de iniciativas voluntarias a los que los empleados se pueden apuntar y asistir con una determinada frecuencia. • Crear lista de iniciativas de colaboración puntual
Colaboración con la comunidad local	<ul style="list-style-type: none"> • TBD 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear vínculos y compromisos con comunidades local
 Meta 11.4: Protección del patrimonio cultural y natural.		
Fomento de la cultura patrimonial de Navantia	<ul style="list-style-type: none"> • TBD 	<ul style="list-style-type: none"> • Impulsar la divulgación del patrimonio cultural de Navantia en sus distintas líneas de negocio (actividades, publicación de libros etc)
Red de museos Navales de Navantia	<ul style="list-style-type: none"> • TBD 	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar a los museos Navales de Navantia en las diferentes localizaciones • Incorporar una sección de Energías Verdes a los museos actuales
 Meta 12.1: Aplicación marco de consumo y producción sostenibles. Meta 12.2: Lograr el uso eficiente de recursos naturales.		Meta 12.6: Adopción de prácticas sostenibles en empresas. Meta 12.7: Adquisiciones públicas sostenibles.
Residuo Cero	<ul style="list-style-type: none"> • % residuos en vertedero 	<ul style="list-style-type: none"> • Incrementar la valoración de residuos a +~90%, priorizando el reciclaje directo cuando sea posible. • Disminuir el % de residuos peligrosos ~10%
Plan descarbonización	<ul style="list-style-type: none"> • Plan detallado descarbonización 	<ul style="list-style-type: none"> • Medición alcance 3 en Navantia

1 NAVANTIA, UN HORIZONTE INFINITO

2 GOBIERNO CORPORATIVO

3 NUESTRO PAPEL EN LA TRANSICIÓN SOSTENIBLE

4 LAS PERSONAS COMO MOTOR DEL CAMBIO

5 NAVANTIA, CREANDO OPORTUNIDADES


6 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

› Estrategia de sostenibilidad y los ODS

› Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

A ANEXOS

Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
 Meta 12.1: Aplicación marco de consumo y producción sostenibles. Meta 12.2: Lograr el uso eficiente de recursos naturales.	Meta 12.6: Adopción de prácticas sostenibles en empresas. Meta 12.7: Adquisiciones públicas sostenibles.	
Lanzamiento Compra Pública Verde	<ul style="list-style-type: none"> Plan detallado compra verde 	<ul style="list-style-type: none"> Determinar los criterios de compra verde relevantes para Navantia Diseñar una estrategia y plan de concienciación con proveedores seleccionados Definir los materiales críticos para la compra verde (p.ej. acero)
Traslado de requisitos a cadena de suministros	<ul style="list-style-type: none"> % de proveedores con compromiso 	<ul style="list-style-type: none"> Definir los requisitos necesarios para colaborar con Navantia Colaborar con Gobernanza para formalizar criterios Lanzar piloto a proveedores seleccionados Recoger aprendizajes del piloto y aplicar criterios a escala
55% descarbonización (alcance 1&2)	<ul style="list-style-type: none"> % descarbonización GEI 	<ul style="list-style-type: none"> Plan de descarbonización TBD Toneladas emitidas: TBD Toneladas compensadas: TBD
100% descarbonización (alcance 1&2)	<ul style="list-style-type: none"> % descarbonización GEI 	<ul style="list-style-type: none"> Plan de descarbonización TBD Toneladas emitidas: TBD Toneladas compensadas: TBD
Ecosistema Navantia	<ul style="list-style-type: none"> # H_a y ecosistemas reforestados 	<ul style="list-style-type: none"> Información y divulgación ambiental
Biodiversidad y empresa	<ul style="list-style-type: none"> TBD 	<ul style="list-style-type: none"> Medición de servicios ecosistémicos
Adaptar EINF de acuerdo con la normativa futura	<ul style="list-style-type: none"> TBD 	<ul style="list-style-type: none"> Realizar la transición del EINF al ISC de acuerdo con la Directiva y normativa interna de trasposición
Crear e incorporar criterios ESG a los pedidos y como parte de los criterios de valoración	<ul style="list-style-type: none"> TBD 	

1 NAVANTIA, UN HORIZONTE INFINITO

2 GOBIERNO CORPORATIVO

3 NUESTRO PAPEL EN LA TRANSICIÓN SOSTENIBLE

4 LAS PERSONAS COMO MOTOR DEL CAMBIO

5 NAVANTIA, CREANDO OPORTUNIDADES


6 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

› Estrategia de sostenibilidad y los ODS

› Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

A ANEXOS

Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
 Meta 13.1: Fortalecimiento de la resiliencia y adaptación. Meta 13.2: Incorporación del cambio climático en políticas, estrategias y planes nacionales. Meta 13.3: Mejora de la Educación y sensibilización medioambiental.		
Centros sostenibles	<ul style="list-style-type: none"> Consumo agua y energía / h % empleados conocen iniciativas 	<ul style="list-style-type: none"> Asegurar la continuidad del consumo de energías de fuentes renovables Minimizar el consumo de energía por h trabajada un ~30% +~90% empleados conocen las iniciativas de medio ambiente
Observatorio de la sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none"> Observatorio ESG creado 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar una fuente de conocimiento de la sostenibilidad, con modelos que predigan exposición a riesgos, y emisiones GEI en función de escenarios
Plan descarbonización	<ul style="list-style-type: none"> Plan detallado descarbonización 	<ul style="list-style-type: none"> Identificar las necesidades energéticas por cada planta Crear estrategia de autoconsumo y racionalización del consumo energético Medición alcance 3 en Navantia
Definición del plan de desarrollo de negocio de EV	<ul style="list-style-type: none"> % descarbonización carbono azul 	<ul style="list-style-type: none"> Crear plan de descarbonización carbono azul
Definición del plan de desarrollo de negocio de EV	<ul style="list-style-type: none"> % descarbonización carbono azul 	<ul style="list-style-type: none"> Crear plan de descarbonización carbono azul
55% descarbonización (alcance 1&2)	<ul style="list-style-type: none"> % descarbonización GEI 	<ul style="list-style-type: none"> Plan de descarbonización TBD Toneladas emitidas: TBD Toneladas compensadas: TBD
100% descarbonización (alcance 1&2)	<ul style="list-style-type: none"> % descarbonización GEI 	<ul style="list-style-type: none"> Plan de descarbonización TBD Toneladas emitidas: TBD Toneladas compensadas: TBD
Ecosistema Navantia	<ul style="list-style-type: none"> # H_a y ecosistemas reforestados 	<ul style="list-style-type: none"> Información y divulgación ambiental

1 NAVANTIA, UN
HORIZONTE INFINITO

2 GOBIERNO CORPORATIVO

3 NUESTRO PAPEL EN
LA TRANSICIÓN SOSTENIBLE

4 LAS PERSONAS COMO
MOTOR DEL CAMBIO


5 NAVANTIA, CREANDO
OPORTUNIDADES

6 **CONTRIBUCIÓN A LOS ODS**

- › Estrategia de sostenibilidad y los ODS
- › Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

A ANEXOS

Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
 Meta 13.1: Fortalecimiento de la resiliencia y adaptación. Meta 13.2: Incorporación del cambio climático en políticas, estrategias y planes nacionales. Meta 13.3: Mejora de la Educación y sensibilización medioambiental.		
Plan de comunicación y definición de canal y frecuencia de diálogo con los stakeholders	• TBD	• Crear un plan de divulgación ESG interno mediante distintos canales (email, videos, intranet, eventos...)
Automatización del informe de sostenibilidad con SAP PaPM	• TBD	• Integrar los datos primarios de tramitación del EINF en formato SAP para su automatización
Desarrollar e implantar modelo de gobernanza ESG	• TBD	• Crear un modelo de Gobierno ESG: miembros de comité, equipo de trabajo, frecuencia de reuniones, KPIs, objetivos principales por dimensión
Actualización del modelo de riesgos, incluyendo riesgos ESG	• TBD	• Incorporar análisis de riesgos ESG, actualizando los existentes
Crear e incorporar criterios ESG a los pedidos y como parte de los criterios de valoración	• TBD	

1 NAVANTIA, UN HORIZONTE INFINITO

2 GOBIERNO CORPORATIVO

3 NUESTRO PAPEL EN LA TRANSICIÓN SOSTENIBLE

4 LAS PERSONAS COMO MOTOR DEL CAMBIO

5 NAVANTIA, CREANDO OPORTUNIDADES



6 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

› Estrategia de sostenibilidad y los ODS

› Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

A ANEXOS

Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
 Meta 14.2: Gestión ecosistemas marinos y costeros. Meta 14.5: Conservación zonas costeras y marinas.		
Voluntariado social	<ul style="list-style-type: none"> % empleados en voluntariado 	<ul style="list-style-type: none"> Crear lista de iniciativas voluntarias a los que los empleados se pueden apuntar y asistir con una determinada frecuencia. Crear lista de iniciativas de colaboración puntual
Ecosistema Navantia		<ul style="list-style-type: none"> Repoblar ecosistemas marinos (p.ej. Posidonia) Adherirnos al compromiso global del carbono azul
 Meta 15.1: Asegurar la Conservación y uso sostenibles de los ecosistemas. Meta 15.2: Gestión sostenibles de bosques. Meta 15.5: Medidas contra la degradación y pérdida de biodiversidad.		
Ecosistema Navantia	<ul style="list-style-type: none"> # Ha y ecosistemas reforestados 	<ul style="list-style-type: none"> TFND (impacto en biodiversidad) Reforestar +~10 hectáreas
Biodiversidad y empresa	<ul style="list-style-type: none"> TBD 	<ul style="list-style-type: none"> Compensación de uso de recursos naturales con la comunidad local

1 NAVANTIA, UN
HORIZONTE INFINITO

2 GOBIERNO CORPORATIVO

3 NUESTRO PAPEL EN
LA TRANSICIÓN SOSTENIBLE

4 LAS PERSONAS COMO
MOTOR DEL CAMBIO


5 NAVANTIA, CREANDO
OPORTUNIDADES

6 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

- › Estrategia de sostenibilidad y los ODS
- › Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

A ANEXOS

Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
 Meta 16.6: Creación de instituciones eficaces y transparentes Meta 16.7: Fomento de la participación ciudadana.		
Definición del plan de desarrollo de negocio de EV	<ul style="list-style-type: none"> • % descarbonización carbono azul 	<ul style="list-style-type: none"> • Adherirnos al compromiso global del carbono azul
Colaboración con la comunidad local	<ul style="list-style-type: none"> • TBD 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear vínculos y compromisos con comunidades local
Adaptar EINF de acuerdo con la normativa futura	<ul style="list-style-type: none"> • TBD 	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar la transición del EINF al ISC de acuerdo con la Directiva y normativa interna de trasposición
Plan de comunicación y definición de canal y frecuencia de diálogo con los stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> • TBD 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear un plan de divulgación ESG interno mediante distintos canales (email, videos, intranet, eventos...)
Definición de la política de DDHH de Navantia y su cadena de valor	<ul style="list-style-type: none"> • TBD 	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer la estrategia de DDHH para Navantia y su cadena de valor. Crear una cláusula obligatoria a añadir en todos los contratos futuros que garantice los derechos humanos
Incorporar la medición de niveles ESG basado en el rating de una agencia externa	<ul style="list-style-type: none"> • TBD 	

1 NAVANTIA, UN
HORIZONTE INFINITO

2 GOBIERNO CORPORATIVO

3 NUESTRO PAPEL EN
LA TRANSICIÓN SOSTENIBLE

4 LAS PERSONAS COMO
MOTOR DEL CAMBIO


5 NAVANTIA, CREANDO
OPORTUNIDADES

6 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

- › Estrategia de sostenibilidad y los ODS
- › Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

A ANEXOS

Objetivos y contribución de Navantia en cada uno de los ODS

Objetivos	KPI	¿Qué estamos haciendo?
 <p>Meta 17.3: Movilización de recursos financieros adicionales. Meta 17.16: Mejorar la Alianza Mundial para el desarrollo sostenible.</p>		<p>Meta 17.17: Fomento de alianzas público-privadas. Meta 17.19: Promoción de indicadores que vayan más allá del PIB.</p>
Alianzas con universidades para atraer el talento	<ul style="list-style-type: none"> • % descarbonización carbono azul 	<ul style="list-style-type: none"> • Impulso a la colaboración con universidades e institutos (formación)
Colaboración con la comunidad local	<ul style="list-style-type: none"> • TBD 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear vínculos y compromisos con comunidades local
Automatización del informe de sostenibilidad con SAP PaPM	<ul style="list-style-type: none"> • TBD 	<ul style="list-style-type: none"> • Integrar los datos primarios de tramitación del EINF en formato SAP para su automatización
Metodología y medición del impacto social de todas las acciones realizadas de ESG	<ul style="list-style-type: none"> • TBD 	
Incorporar la medición de niveles ESG basado en el rating de una agencia externa	<ul style="list-style-type: none"> • TBD 	