

**El objetivo de la Política de gestión de personas de Navantia, S.A., S.M.E. (Navantia)** es definir e implantar un modelo que permita captar, impulsar y retener el talento y fomentar el crecimiento personal y profesional de todas las personas que forman la Compañía. Para el desarrollo de este objetivo, Navantia ha definido las siguientes prioridades:

- Reconocer e impulsar **la diversidad, la equidad y la inclusión** como valores fundamentales que mejoran el clima laboral y permiten a las personas desarrollar su máximo potencial en un ambiente de tolerancia y respeto.
- Apoyar a la plantilla durante toda su **carrera profesional**, garantizando un Plan de Acogida de calidad, fomentando su formación, aprendizaje continuo y desarrollo, dando oportunidades de movilidad interna o progresión y garantizando que su conocimiento permanezca en la organización.
- Potenciar la **evolución cultural** de la Compañía a través del **modelo de Liderazgo**, poniendo foco en la importancia de conocernos a nosotros mismos, para ser capaces de liderar a nuestros equipos y personas, para finalmente liderar hacia el cliente externo e interno, siendo comprometidos con los resultados.
- Poner a disposición de la plantilla un amplio catálogo de **formación**, adaptado a las competencias de los puestos de trabajo y a la evolución de la Compañía, para que las personas puedan mantenerse actualizadas y aprender de forma acorde a sus necesidades.
- Desarrollar el talento de las personas en un marco de igualdad de oportunidades
- Trabajar por un esquema de **compensación** total que garantice políticas retributivas atractivas basadas en el desempeño individual y que valore la cooperación y el trabajo en equipo y reconozca la aportación de las personas a la consecución de los resultados de la compañía.
- Priorizar la **seguridad y salud** de todos nuestros trabajadores en el desarrollo de sus actividades, de acuerdo con la Política de Seguridad y Salud Laboral y Medio Ambiente elaborada al efecto.

Navantia está **implicada al máximo nivel** en el diseño, desarrollo y seguimiento de esta Política. A través de su política de RRHH Navantia favorece el desarrollo de una nueva **cultura empresarial** basada en la flexibilidad, el respeto y el compromiso mutuo, en la que las personas se sitúan en el centro de su actuación.